



Il Municipio di Castel San Pietro offre la possibilità ai giovani studenti di età minima di 15 anni (compiuti) residenti nel Comune, di effettuare un periodo di stage lavorativo estivo d'orientamento, parzialmente osservativo, presso la squadra esterna e l'ufficio tecnico, per la durata di due settimane continue (max 10 giorni lavorativi).

Informazioni generali del richiedente

Nome	
Cognome	
Data di nascita	
Via	
Cap	
Comune	
Telefono	
E-mail	

Informazioni generali autorità parentale

Nome	
Cognome	
Via	
Cap	
Comune	
Telefono	
E-mail	

Settimane di lavoro (crociare la scelta)

1a settimana	presso l'ufficio tecnico	presso la squadra esterna		
2a settimana	presso l'ufficio tecnico	presso la squadra esterna		

Eventuale periodo richiesto per lo svolgimento dello stage (non vincolante)	dal al
--	--------------------



Eventuali giorni festivi infrasettimanali non danno diritto a giorni lavorativi supplementari in un'altra settimana

Breve motivazione personale per la richiesta di lavoro estivo:

.....
.....
.....
.....

Luogo e data:

Firma del richiedente: Firma autorità parentale:



Condizioni principali dello stage

doveri del datore di lavoro:

- Istruire e Assistere:
lo stagista deve ricevere istruzioni sufficienti, adeguate e comprensibili sui rischi e sulle misure di sicurezza specifiche del lavoro che svolgerà.
- Fornire DPI:
se necessario, deve fornire i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) e assicurarsi che vengano utilizzati correttamente.
- Valutare i rischi:
l'azienda deve valutare i rischi presenti e adottare misure per eliminarli o ridurli alla fonte.
- Garantire la Supervisione:
in particolare per i giovani lavoratori, deve essere garantita una supervisione adeguata da parte di formatori o personale esperto.

doveri dello stagista:

- comportamento:
lo stagista è tenuto a rispettare le norme e le prassi aziendali in materia di sicurezza, utilizzare correttamente le attrezzature e i DPI forniti, e seguire le istruzioni ricevute.
- Diritto di Dire "STOP":
gli stagisti (e gli apprendisti in generale) devono avere il coraggio e il supporto per rifiutarsi di eseguire compiti pericolosi per i quali non si sentono adeguatamente formati o attrezzati.

Aspetti contrattuali rilevanti:

contratto/convenzione:

- . lo stage viene regolato da una convenzione scritta che definisce chiaramente la natura e la durata della formazione, l'orario di lavoro e le condizioni, inclusi i riferimenti assicurativi.

obietti formativi:

- . l'attività svolta deve avere primariamente uno scopo formativo e non meramente lucrativo per l'azienda; il lavoro non deve essere ripetitivo.

retribuzione:

- . retribuzione settimanale Fr. 250.- lordi.